

Doel

Het trainen en coachen van zij-instromers die na een periode van 8 weken over de noodzakelijke basisvaardigheden van het schildersvak beschikken om in te kunnen stromen in de schilders- of onderhoudsbranche. De zij-instromer kan onder begeleiding, na gerichte instructie, zelfstandig werk uitvoeren of collega's assisteren. We geven de zij-instromer baangarantie na afsluiting van het gehele traject. Hierbij richten we ons op de taal op de werkvloer, vakvaardigheid en het gedrag.

Doelgroep

Zij-instromers:

- Volwassenen (21+ jaar) die een carrièreswitch willen naar de schilderbranche.
- Werkzoekenden of personen die hun arbeidsmarktpositie willen verbeteren (UWV/gemeenten).
- Mensen met affiniteit voor het schildersvak, maar zonder formele opleiding of werkervaring in de branche.

Wat leert de zij-instromer bij ons?

1. Taal op de werkvloer

Combinatie van veilig, efficiënt en kwalitatief hoge uitvoering van werk:

- a. Veiligheidsinstructie: begrijpen en opvolgen veiligheidsvoorschriften en waarschuwingssignalen en veiligheidslabels.
- b. Taal van de schilders op gebied van terminologie en vaktaal.
- c. Werkplannen begrijpen en uitvoeren.
- d. Communiceren met collega's en klanten.
- e. Hoe problemen oplossen en checken collega.

2. Vakvaardigheid

Combinatie van praktisch, technisch, oog voor detail, veiligheid en planning:

- a. Inzicht verschaffen en toepassen van de te gebruiken materialen, gereedschappen, machines en materialen.
- b. Het ontwikkelen van praktische vaardigheden, zoals het voorbereiden van ondergronden, schilderen en afwerken en de bijbehorende technieken.
- c. Het gebruik van kleuren (combinaties) (en mengen & matchen van kleuren bij bv. renovaties).
- d. Kennis van de te gebruiken Persoonlijke Beschermingsmiddelen (pbm's).
- e. Planmatig en efficiënt werken – gebruik van werkschema's, droogtijd, weersomstandigheden, materialen, kosten en het evt. oplossen van problemen (moeilijk bereikbare plekken en foutjes in schilderwerk).

3. Gedrag

Belangrijk met betrekking tot professionaliteit en reputatie bedrijf:

- a. Betrouwbaarheid
- b. Netheid
- c. Punctueel
- d. Zorgvuldig
- e. Communicatief vaardig
- f. Samenwerken
- g. Probleemoplossend vermogen
- h. Veiligheid
- i. Professioneel op gebied van uiterlijk, gedrag en presentatie

Criteria deelnemertraject

Deelnemer is:

- Gemotiveerd
- Nederlandstalig – Minimale basiskennis begrijpend Nederlands is vereist i.v.m. veiligheid.
- Fysiek fit.
- Heeft geen hoogtevrees.
- Mobiel (in bezit van rijbewijs B) of kan zelfstandig reizen.
- In bezit van VCA of bereid deze te behalen.
- Gedisciplineerd (kan op tijd komen), oftewel te laat is inhalen.
- Maximale reistijd van 1 uur.
- Heeft bij voorkeur praktisch inzicht.
- Coachbaar

Groepsriteria:

- Maximaal 10 deelnemers
- Minimaal taalbegrip groep is vereist
- Teamplayers (sociaal en dienstverlenende instelling)
- Leergierig (1 tot 2 uur theorie per dag)
- (pro)actief ondernemend (min. 6 uur praktijk per dag)

Totale duur traject:

- maximaal 8 weken / 32 werk- en scholingsdagen;
- 8-weekse basisopleiding van 4 dagen in de week incl. tussentijdse evaluatie en nazorg.

Wil je als bedrijf, gemeente, UWV of andere organisatie meer weten van dit project, stuur dan een e-mail naar info@vakkr8.nl onder vermelding van 'Zij-instroom schildersvak'.